



## LES JEUNES, LES STAGES ET L'APPRENTISSAGE

## EN ENTREPRISE DE TRAVAUX AGRICOLES, RURAUX ET FORESTIERS



**Les Entreprises de travaux agricoles, ruraux et forestiers, aux confins de l'agroéquipements, de l'agronomie et de la sylviculture, contribuent à bâtir « les » avènements agricoles et forestiers durables.**

L'exigence de ces enjeux nécessite la présence en nombre croissant de collaborateurs qualifiés responsables et autonomes pour lesquels le « vivant », la nature, les missions et les environnements les plus divers font le quotidien, tout comme les technologies les plus actuelles dont l'informatique embarquée... Ce secteur valorisant, en développement, avec la possibilité de parcours très variés et des niveaux de qualification de plus en plus élevés offre des opportunités d'emploi grandissantes ! Les professionnels s'inscrivent donc très naturellement dans la logique de la transmission, par le biais de l'alternance, en accueillant des jeunes en apprentissage ou en stage.

Au-delà des savoir-faire et savoir-être qu'il convient d'acquérir, ces métiers sont exigeants en termes de polyvalence, mais aussi et peut être surtout en matière d'agilité intellectuelle... Nous sommes constamment confrontés à l'analyse de situations complexes et variées, face auxquelles la prise de décision rapide et en autonomie s'impose. C'est pourquoi l'alternance centre de formation / mise en situation en entreprise s'avère sans doute la plus performante car la plus adaptée à la formation aux métiers des ETARF.



Scannez et découvrez sa vidéo

## Enzo 18 ans, apprenti BTS Agroéquipement

*Je suis issu du milieu agricole mes parents étant eux-mêmes exploitants, mais j'ai toujours été plus machinisme que culture. L'intérêt d'être en ETA c'est justement qu'on baigne dans le machinisme de manière très opérationnelle. J'ai fait un Bac Pro Maintenance des matériels agricoles. Les périodes de stages m'ont d'ailleurs conforté dans mon choix : c'est la mécanique qui me plaît ! L'avantage de faire mon apprentissage en ETA pour le BTS agroéquipement, ce sera notamment de me perfectionner en conduite et en réglage de matériels...*

*L'avenir : Je ne compte pas reprendre l'exploitation familiale... Après mon BTS pourquoi pas faire une licence en management des agroéquipements ou bien des formations en gestion, et me faire embaucher dans une ETA pour continuer à me perfectionner et accumuler de l'expérience. À terme, pourquoi pas créer ma propre ETA !*

## ETA CADEAU À BRAIN-SUR-L'AUTHION MAINE ET LOIRE

Fabien Cadeau, chef de l'entreprise créée en 2002 avec son père. Cette entreprise de travaux agricoles, du labour jusqu'à la récolte en passant par l'épandage et le pressage, connaît un fort développement. L'entreprise compte outre le chef d'entreprise, 3 salariés permanents, et 1 apprenti, et les saisonniers.

« Chaque salarié a des activités de base, tout en conservant une certaine polyvalence. On fonctionne en binôme avec les saisonniers et les apprentis. Après une courte formation l'apprenti est en mesure d'intervenir, c'est alors l'occasion de travailler sur les réglages en fonction des besoins du client. De toute façon c'est l'expérience qui va faire qu'il sera autonome à l'avenir ! Quand un jeune arrive c'est un tourneur de volant, à l'issue de son apprentissage c'est un chauffeur ! »

**Le recrutement :** Pour trouver les bons profils, Fabien Cadeau est en contact avec les centres de formation des environs, et ne néglige pas le « bouche à oreille ». Au-delà de la présentation c'est bien le parcours de formation (Bac Pro ou BTS Agroéquipement et Bac pro CGEA) qui est privilégié par Fabien Cadeau.

**Le bénéfice de la formule apprentissage :** « Un futur recrutement derrière ! C'est l'équivalent d'un salarié à mi-temps, si le jeune est bon et motivé, s'il donne satisfaction notamment aux clients, c'est l'image de l'ETA Cadeau qui en profite. C'est générateur de nouveaux chantiers, de développement de l'activité, donc d'un nouvel emploi à l'issue de la formation ! C'est en outre un bon moyen de former les nouveaux entrants aux exigences et particularités de l'entreprise. Et l'arrivée d'un jeune cela donne un coup de fouet à l'équipe en place. C'est une génération complètement différente, avec un autre regard. Même si on se sent toujours jeune... 18 ans, c'est loin ! »



Scannez et découvrez sa vidéo

## ETA WILLERVAL PÈRE ET FILS À MAZINGARDE TRIANGLE LENS, BÉTHUNE, ARRAS

Semis, entretien et arrachage de betteraves et de pommes de terre, moisson... L'effectif se compose du chef d'entreprise, d'un salarié permanent, d'un saisonnier présent 6 mois de l'année et d'un contrat d'apprentissage Conducteur de Travaux en Entreprise de Travaux Agricoles. L'apprenti participe à l'ensemble des activités de l'entreprise de la maintenance à la conduite d'engins.

**Le recrutement :** « Après avoir accueilli Corentin en stage lorsqu'il avait 16 ans, il est désormais en contrat d'apprentissage CT ETA chez nous. Les critères de recrutement tournent bien-sûr autour de la motivation et de l'envie, et pour autant que l'on puisse les discerner, la capacité, à terme, à l'autonomie et à la prise d'initiative... Il faut également bonne présentation et politesse, ça compte beaucoup dans le monde agricole. »

**Pourquoi prendre un apprenti :** « Mon fils qui a désormais fini ses études est passé par là... on sait que cela n'est pas évident, nous essayons de renvoyer la balle aux petits jeunes qui cherchent des stages ou des contrats. Un contrat d'apprentissage c'est du suivi et de l'investissement en temps, mais cela reste intéressant, si l'apprenti est motivé bien-sûr... »

## Corentin 19 ans apprenti CT ETA (Conducteur de Travaux en Entreprise de Travaux Agricoles)

*J'ai été un an et demi en stage dans l'entreprise Willerval pendant mon Bac Pro agroéquipement, avant d'y obtenir un contrat d'apprentissage en CT ETA. J'y effectue toutes les missions ayant trait à la conduite, mais aussi à l'atelier, les réparations, l'entretien. L'avenir ? Avant j'avais pensé reprendre une ferme, mais plus maintenant. Continuer à travailler en ETA !*



## ETA PHILIPPE MONTPLOT À CHAREY HAUTE LOIRE

Récolte de foin, ensilage, moisson, et déchetage de bois en période hivernale. Mise au point d'un système de fauche et récolte de la lentille verte du Puy. Valorisation des déchets de maïs. L'effectif est de 6 salariés permanents et 6 saisonniers, plus des stagiaires. Des activités très diverses, au fil des saisons lors desquels les jeunes sont en binôme avec un salarié permanent.

**Le recrutement :** Après une période de développement de l'entreprise pendant laquelle l'apprentissage a été privilégié avec l'emploi comme finalité, Philippe Montplot accueille désormais des stagiaires. « Mon entreprise, aujourd'hui est apte à accompagner les jeunes en stage. Ils viennent le plus souvent de BEP, BAC Pro ou BTS agroéquipement, ils sont en situation de travail en période hivernale (novembre, décembre, février) où ils font de la maintenance ou en mai et juin et ils participent aux activités de saison. »

**L'intérêt d'accueillir des jeunes en entreprise :** « Le pré-recrutement en ce qui concerne l'apprentissage. Il s'agit aussi de leur ouvrir les portes du monde du travail, notamment pour les stagiaires. Si personne ne fait l'effort... Et il n'est pas rare que les stagiaires reviennent au moins en saisonnier ! C'est à chaque fois une dose de dynamisme qui est injectée dans l'équipe, les générations tirant réciproquement profit des échanges. »



Scannez et découvrez sa vidéo



## ETA COSTAMAGNA À MONTECH, PRÈS DE MONTAUBAN

Dirigée par les frères Jean-Louis et Serge Costamagna, l'entreprise effectue pour ces clients la préparation des sols de A à Z, ainsi que les travaux de moissons, récoltes de céréales, sorgo, tournesols... Au titre des travaux ruraux, elle réalise le fauchage des routes pour le compte des communes et autres collectivités dans un rayon de 30 kms. Au-delà des deux associés l'effectif se compose de 2 salariés permanents et d'un apprenti.

**Le recrutement :** « On prépare l'avenir, en restant ouvert et curieux ! »

L'entreprise a fini par renoncer à l'accueil régulier de stagiaires en provenance de la MFR voisine : les contraintes notamment horaires rendaient la chose complexe notamment en période de récolte !

L'un des 2 salariés permanents est titulaire d'un BTS informatique, il a intégré l'entreprise sur sa seule passion pour les travaux agricoles, apportant néanmoins sa compétence pour l'informatique embarquée et la programmation des matériels... Une relation gagnant-gagnant !

Un apprenti en CT ETA (Conducteur de Travaux en Entreprise de Travaux Agricoles) à la fois renfort bienvenu dans un effectif jeune (20 ans aux côtés des deux salariés de 23 et 29 ans...) et un projet d'avenir... En effet Johan s'inscrit à terme dans un projet de reprise d'une ETA, ce qui ne déplairait pas aux frères Costamagna...



Scannez et découvrez sa vidéo



## NATURE LANGUEDOC À CORCONNE, GARD

Stéphane Picas, chef de l'entreprise qu'il a créée en 2006 à 19 ans, est secondé par son épouse Coralie sur le volet administratif, et par 5 salariés permanents, tous chauffeurs d'engins et deux apprentis. Son activité se répartit autour de 3 pôles ; travaux agricoles (arrachage de vignes/mise en tas des souches, préparation des parcelles avant plantation), travaux ruraux (essentiellement fauchages d'accollements, de mai à octobre), transport de récoltes (raisins, céréales, compost...).

**Le recrutement :** « J'ai toujours fait confiance aux jeunes. Et je me suis toujours dit, le jour où tu seras patron... ! J'ai commencé par un jeune quasiment en échec scolaire que j'ai accueilli alors que je débutais et que j'étais seul sur l'entreprise. Ce fut une belle réussite, puisqu'il est aujourd'hui ouvrier agricole à Agropolis Montpellier...et depuis, je n'ai jamais arrêté. Maintenant que l'entreprise a grandi, je prends des apprentis. Je tâche d'accompagner les envies d'apprendre des jeunes en fonction des opportunités dans les activités de l'entreprise. En matière de recrutement je marche énormément au feeling et je fais confiance, j'ai toujours eu affaire à des gens respectueux, en retour ils ont eu accès aux tâches importantes, notamment en termes de conduite d'engins. »

**L'intérêt d'accueillir et former des jeunes en entreprises :**

« Aujourd'hui l'équipe est composée de collaborateurs de moins de 35 ans, tous formés aux valeurs et savoirs faire de l'entreprise, telles que je les appréhende... »



Scannez et découvrez sa vidéo





## LES ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES, RURAUX ET FORESTIERS : ETARF

Acteurs essentiels des travaux et services dans les territoires, les entreprises de travaux agricoles, ruraux et forestiers (ETARF) innovent pour renforcer la compétitivité des activités agricoles en conventionnel comme en bio, forestières pour des forêts durables, et rurales, avec le souci d'intervenir en toute sécurité dans le respect de l'environnement.

On compte 21 000 entreprises de travaux agricoles, ruraux et forestiers (ETARF), sur tout le territoire français, dont 63 % de travaux agricoles, 37 % de travaux forestiers et sylvicoles.

Elles se dotent de machines et engins de pointe, et recrutent des personnels qualifiés et formés, motivés par la variété des missions et des environnements.

Elles assurent pour leurs clients – agriculteurs, collectivités et établissements publics gestionnaires de réseaux (électricité par ex.), propriétaires, exploitants, Office national des forêts, etc. – les prestations et services dont la réalisation nécessite des investissements conséquents et les compétences spécifiques associées. Les clients des ETARF sont donc multiples ! C'est grâce à eux que le métier offre des activités diverses dans des environnements variés.

Au total, le secteur représente 95 000 actifs, sur des métiers en tension. Ils représentent un vrai débouché pour celles et ceux qui souhaitent travailler dans le monde agricole, vivre en milieu rural, dans des entreprises dynamiques aux environnements variés.

## DÉCOUVREZ LA SÉRIE DE PORTRAITS « REGARDS DE PROS SUR » SUR :

 **YouTube** <https://www.youtube.com/playlist?>



Scannez  
et visionnez

